

**ASP AZALEA**

Castel San Giovanni (PC)

**DETERMINAZIONE  
DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO  
ECONOMICO ACCESSORIO  
ANNO 2014**

La determinazione è stata calcolata sulla base delle risorse 2013, aggiungendo nella parte delle risorse stabili la previsione di aumento ex art. 15, comma 5 CCNL 1/4/1999, richiamato dall'art.31, comma 2 del CCNL 22/1/2004  
**"attivazione di nuovi servizi... che comunque comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche".**


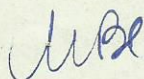
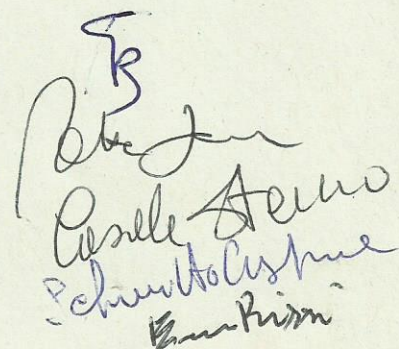
L'aumento della dotazione organica è avvenuto nel corso del 2014 tramite assunzioni a tempo determinato e sulla base della deliberazione CDA n° 22 del 19/11/2013, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica dell'ASP, per fare fronte agli obblighi derivanti dal contratto di servizio per la regolamentazione dei rapporti relativi al servizio accreditato di CRA Albesani, sottoscritto il 30/6/2011; al programma di adeguamento allegato al suddetto contratto di servizio e in particolare alle parti che riguardano il raggiungimento della responsabilità gestionale unitaria da parte del soggetto gestore ASP AZALEA, nonché alla deliberazione dell'Assemblea dei soci n° 5 del 12/9/2013, con la quale è stato deciso di porre in capo ad ASP AZALEA la gestione del servizio accreditato di assistenza domiciliare del comune di Castel San Giovanni, del servizio accreditato del CSR per disabili residenziale e diurno "Camelot" e del servizio di tutela minori ai Comuni richiedenti del Distretto di Ponente.

Dal punto di vista giuridico, le assunzioni sono state effettuate in base all'art. 114 del D.Lgs. N° 267/2000, come modificato dall'art. 4, comma 12 del D.L. n° 101/2013, conv.in legge n° 125/2013, in particolare il comma 5-bis, nonché all'art. 3 della legge regionale n° 12/2013.

Nel corso del 2014, le assunzioni sono state effettuate anche in base all'art. 4, comma 12-bis del D.L. n° 66/2014, come introdotto dalla legge di conversione n° 89/2014.

In base a tale normativa, le aziende speciali e le istituzioni che gestiscono una serie di servizi, compresi quelli alla persona (ex IPAB) sono escluse dai limiti alle assunzioni previsti nello stesso articolo, con l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati.

L'incremento del fondo per il trattamento accessorio è stato calcolato sulla base del valore medio erogato nel 2013 per le sole indennità dovute per CCNL (indennità di turno, disagio, reperibilità).

Castel San Giovanni  
Chambolisme  
Emilia

Il suddetto meccanismo di calcolo comporta il superamento del limite prescritto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n° 78/2010, conv.in legge n° 122/2010, riproposto per l'anno 2014 dall'art. 16 del D.L. n° 98/2011, conv.in legge n° 111/2011.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 1/4/1999, l'accordo regola:

a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso art. 17.

~~Le parti concordano che relativamente alla cifra prevista per la produttività collettiva, verrà garantita al personale a tempo indeterminato un valore economico individuale non inferiore a quello del 2013 e verrà inoltre garantito il premio incentivante al personale distaccato da altri enti, sulla base degli importi previsti per gli identici profili professionali aziendali. La parte eventualmente rimanente della quota relativa alla produttività collettiva sarà ripartita tra i dipendenti a tempo indeterminato in servizio per almeno sei mesi nel corso dell'anno.~~

Allegato 1-A: determinazione del fondo 2014;

Allegato 1-B: destinazione risorse decentrate 2014.

5 dicembre 2014

PER L'AMMINISTRAZIONE:

Maria Beatrice Ceccole  
Nessola Francesco  
[Signature]



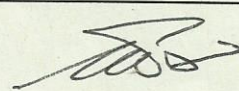
PER LE OO.SS.:

Ct B-it.  
[Signature]  
P.CISL FP [Signature]

PER LA RSU:

[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ASP AZALEA - Castel San Giovanni (PC)	
RISORSE DECENTRATE EX ART. 31 CCNL 22/1/2004 - ANNO 2014	
Determinazione definitiva	
	ALLEGATO 1-A
	Totale
<b>CCNL 1/4/1999</b>	
Art. 14 c. 4 (riduzione 3% straordinario)	235,56
Art. 15 c. 1 lett. a (risorse art. 31 CCNL 95/96)	425.139,95
Art. 15 c. 1 lett. b (risorse aggiuntive CCNL 95/96)	12.221,84
Art. 15 c. 1 lett. c (risparmio di gestione CCNL 95/96)	0,00
Art. 15 c. 1 lett. g (risorse ex LED)	31.208,54
Art. 15 c. 1 lett. h (indennità ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	2.324,06
Art. 15 c. 1 lett. j (0,52% monte salari 1997)	15.177,83
Art. 15 c. 1 lett. l (personale trasferito per delega funzioni)	0,00
Art. 15 c. 5 (incremento dotaz. organica)	224.264,21
<b>CCNL 5/10/2001</b>	
Art. 4 c. 1 (1,1% monte salari 1999)	32.115,66
Art. 4 c. 2 (recupero RIA e ad personam)	11.337,02
<b>CCNL 22/01/2004</b>	
Art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	20.860,43
Art. 32 c. 2 e 6 (0,50% monte salari 2001)	9.053,98
Art. 32 c. 7 (ulteriore incremento 0,2% per finanziamento alte professionalità)	6.729,17
Ind. comparto assunti su posti vacanti 2002-2003 (relaz. ARAN CCNL 22/1/2004)	0,00
<b>CCNL 9/5/2006</b>	0,00
<b>CCNL 11/4/2008</b>	0,00
<b>CCNL 1/4/1999</b>	0,00
<b>CCNL 31/7/2009</b>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>790.668,25</b>
Riduzione ex art. 9 c. 2-bis DL 78/2010 e L 122/2010 (14,80% su 2010)	-82.787,40
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>707.880,85</b>
<b>RISORSE VARIABILI (Art. 31 c. 3 CCNL 22/1/2004)</b>	
Art. 15, c. 2 CCNL 1/4/1999 (incremento max fino 1,2% monte salari 1997 escl. Dirigenza - ove nel bilancio sussista capacità di spesa)	0,00
Economia fondo anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	11.029,05
Riduzione ex art. 9 c. 2-bis DL 78/2010 e L 122/2010 (14,00% su 2010)	0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.029,05</b>
Risorse 2014 per lavoro straordinario	7.852,16
<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>726.762,07</b>
PER L'AMMINISTRAZIONE:	
PER LE OO.SS.:	
PER LA RSU:	

  
  
 Roschi  
 Rosale  
 Pochetto  
 Cusi  
 Em  
 Ac  
  
 MBI

ALLEGATO 1-B

Risorse stabili	###	707.880,85
Risorse variabili	###	11.029,05
Lavoro straordinario	###	7.852,16
<b>TOTALE</b>	<b>###</b>	<b>726.762,07</b>
Art. 17 CCNL 1/4/1999		
lett. a - (incentivazione produttività e miglioramento servizi)	###	105.709,90
lett. b - progressioni economiche nella categoria	###	68.100,00
lett. c - retribuzione posizione e risultato	###	88.000,00
lett. d - ind.turno, rischio, reperibilità, valori	###	315.500,00
lett. f - ind.specif.responsabilità cat. B-C	###	25.300,00
lett. g - specifiche disp.di legge	###	0,00
lett. h - CCIAA	###	0,00
lett. i - Comuni	###	0,00
Lavoro straordinario	###	7.852,16
Indennità infermieristica	###	52.700,00
Indennità comparto fondo	###	63.600,00
<b>Totale (ripartito)</b>	<b>###</b>	<b>621.052,16</b>

PER L'AMMINISTRAZIONE:

PER LE OO.SS.:

PER LA RSU:

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 Paolo Stalder  
 Presidente  
 Eubon

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*